



Aus der Beratungspraxis von Dr. Azubi.

11 Berichte von Verstößen gegen das JArbSchG.

Alle Fälle wurden dem Online-Beratungsportal „Dr. Azubi“ der DGB-Jugend entnommen, jedoch geringfügig redaktionell geändert, um den berechtigten Schutz der Betroffenen zu wahren.

Ist das erlaubt? – fragte Sandra am 11. Januar 2010

Hallo Dr. Azubi,

ich möchte wissen, ob es erlaubt ist, dass ich 2 Mal die Woche nach meiner regulären Arbeitszeit (10 Std./Tag) „freiwillig“ im Betrieb bleiben muss, um hier Strähnchen zu üben etc. Das ganze dauert dann auch immer noch 2 bis 3 Stunden. Somit bin ich dann von 8 bis 21 Uhr im Betrieb, mit einer Stunde Pause. Und wann ich meinen freien Tag habe, weiß ich auch immer erst einen Tag zuvor bzw. muss ich an meinem freien Tag auch häufiger „freiwillig“ ein Seminar besuchen und somit ist der freie Tag dann weg. Da das Ganze eben unter „freiwillig“ eingestuft wird ist meine Frage: darf das sein? Kann ich auch mal ablehnen oder riskiere ich hierbei nicht womöglich, meinen Ausbildungsplatz zu verlieren? An manchen Tagen werden nicht mal die 12 Stunden Ruhepause zwischen Arbeitsende und –anfang eingehalten. Z.B. habe ich freitags manchmal ein Seminar bis 21 oder 22 Uhr und am Samstag muss ich um 6.45 Uhr wieder im Betrieb sein. Das geht wirklich auf die Gesundheit. Ich bin ja auch erst 17 Jahre alt...

Danke für Eure Hilfe, damit ich weiß wie ich hier weitermachen kann.

LG Sandra

Nachtdienst unter 16 ? – fragte Clara am 09. März 2010

Hallo Doc,

ich arbeite seit kurzem als Azubi in einer Tierklinik. Da ist es üblich, Wochenenddienst bzw. Bereitschaftsdienst in der Nacht zu haben. Für mich heißt das konkret: ich muss beispielsweise mitten in der Nacht von meinem Wohnort zur Klinik mit dem Rad fahren (ca 3km). Nun hab ich aber von Freunden gehört, dass ich das eigentlich noch nicht dürfte, da ich erst 16 Jahre alt bin. Also - darf ich überhaupt in meinem Alter nachts Bereitschaftsdienst haben?

Viele Grüße von Clara

Nach der Schule noch arbeiten? – fragte Lars am 12. Mai 2010

Hallo zusammen,

ich bin 17 und mache gerade eine Ausbildung zum KFZ-Mechatroniker. Ich habe nächste Woche Berufsschule, also von Montag bis Freitag, aber auf unserem Arbeitsplan bin ich für Samstag eingetragen. Da ich noch nicht volljährig bin geht das doch gar nicht, oder???

Danke, Lars

Ausbildungsbetrieb zahlt Vergütung nicht...! – schrieb Dani am 24. Januar 2010

Lieber Dr. Azubi!

Ich bin 17 und mache eine Ausbildung zur Fachverkäuferin im Lebensmittelhandwerk (Fachrichtung Bäckerei). Der Betrieb ist recht klein und es hängt ein kleines Café dran. Ich bin sehr euphorisch in die Ausbildung gegangen. Ich habe bzw. hatte Spaß daran und im Betrieb lief es in der Probezeit und auch kurz danach sehr gut (nette Kollegen, Integration gut!). Nun, das war im Sommer. Jetzt (im Winter bis jetzt) hat sich vieles geändert (die Liste ist lang und ich schreibe hier nur die wichtigen Punkte):

1) Im Ausbildungsvertrag ist festgelegt, dass die Vergütung am letzten Arbeitstag des Monats zu zahlen ist! Meine Ausbildungsvergütung bekomme ich bisher aber sehr viel später und oft nur in Raten! Das "Gehalt" für Dezember 2009 habe ich z.B. am 06.01. und einen weiteren Teil am 07.01. erhalten. Außerdem bekomme ich es immer bar (ist das nicht ungewöhnlich?)!

2) Im Ausbildungsvertrag ist eine Arbeitszeit von 40-Std festgelegt. Ich muss natürlich auch samstags arbeiten. Ich habe aber nun erfahren, dass eine Bekannte von mir (die dieselbe Ausbildung macht, allerdings in einem anderen Betrieb) lediglich jeden 2. Samstag arbeiten muss (das sei auch gesetzlich so geregelt). Stimmt das?

Leider ist der Betrieb so klein, dass es keinen Betriebsrat oder so gibt.

Danke für die Hilfe, die Dani

Wechselschichten? – fragte Normen am 17. Februar 2010

Hallo, ich bin im ersten Ausbildungsjahr, 17 Jahre jung und erlerne den Ausbildungsberuf der Hotelfachmann. Meine Frage ist: meine Arbeitszeit waren bis heute immer von 6 bis 15 od. 16 Uhr. Nun hat man mir gesagt, ich soll ab jetzt auch Wechselschichten machen, also von 12 bis 21 Uhr und von 13 bis 22 Uhr sowie von 15 bis 24 Uhr. Ist dieses für mich zulässig?

Gruß Normen

Freizeit... – schrieb Jens am 24. Juni 2010

Tach! Wie ist das denn mit der Freizeit? Im Jugendschutzgesetz steht ja geschrieben, dass mir als Minderjähriger mindestens 12 Stunden zu Verfügung stehen. Bei mir persönlich ist das aber nicht so und ich wollt mal wissen, was man da machen kann...

Viele Dank, Jens

Darf ich mit 17 schon sonntags arbeiten? – fragte Katja am 27. April 2010

Hallo, wie schon im Titel erwähnt möchte ich gern wissen, ob ich sonntags arbeiten darf. Mein Chef hat mich nun schon mehrer Male dazu verdonnert, sonntags arbeiten zu kommen. Ich muss jetzt demnächst auch wieder an einem Sonntag ran. Laut Jugendschutzgesetz ist dies allerdings doch verboten, oder? Das meinte auch einer der Meister in meinem Betrieb... Ich wüsste darauf jetzt gern die Antwort, ob es in Ausnahmefällen gestattet ist, das ich mit 17 Jahren schon sonntags arbeiten darf.

mfg: Katja

6 oder 7 Tage die Woche... - schrieb Marco am 16. Mai 2010

Hi...!

Also mein Problem ist: meine Chefin lässt mich 6 oder 7 Tage pro Woche arbeiten. Jeder Arbeitstag hat so zwischen 8,5 bis 12 Stunden... Ich habe ihr schon mehrmals gesagt, dass ich minderjährig bin, aber dann meint sie immer nur "wenn du so rumheulst, dann kannst du auch gleich gehen!"

Mein Problem: ich bin auf diese Ausbildung angewiesen, da das Arbeitsamt mir bestimmt kein Geld gibt wenn ich abbreche. Ich habe mich immer und immer wieder woanders beworben, aber ich habe nichts anderes bekommen. Meine Frage ist: was darf meine Chefin wirklich? und was kann ich dagegen unternehmen?

Danke im Voraus für eure Hilfe!

Marco

Alleine in Praxis – schrieb Antje am 11. März 2010

Hallo,

ich wollte mal nachfragen ob ich (1. Lehrjahr, 16 Jahre) rechtlich gesehen eine ganze Woche bzw. auch „nur“ einzelne Tage lang ohne Aufsicht in der Praxis sein darf?! Also es guckt niemand nach mir. Ich muss dann putzen und so....

Lg Antje

Jede Woche Samstagsarbeit? – fragte Paul am 17. April 2010

Moin,

bin im 1. Lehrjahr (Einzelhandel) und muss jeden Samstag von 9-15 Uhr arbeiten. Ist das rechtens? Bin 16 Jahre alt. Berufsschule ist an 2 Tagen in der Woche und ich hab an diesen Nachmittagen frei. Und wenn innerhalb der Woche in den Schulferien ein Feiertag fällt, steht mir dann ein freier Tag zu?

Danke!

Samstagsarbeit – schrieb Sarah am 02. Juni 2010

Hallo Dr. Azubi.

mache gerade eine Ausbildung und bin 17 Jahre alt. In meinem Vertrag steht: 37,5 Stunden/Woche. Tatsächlich arbeite ich jeden Tag zwischen 8 und 11 Stunden inkl. Pausen. Mein Meister verlangt von mir, dass ich auch noch am Samstag arbeiten soll. Manchmal arbeite ich soviel, dass ich schon am Donnerstag meine 37,5 Stunden erreicht habe, in den Schulferien zum Beispiel. Muss ich dann noch am Samstag arbeiten? Zählt das schon als Überstunden?

Viele Grüße von Sarah